COMPROMISO DE CREACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE EMPLEO

D. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con D.N.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en representación de la empresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con C.I.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y domicilio social en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y con el objetivo de acogerme a las **ayudas reguladas bajo la aplicación del** **“Enfoque Leader” del Programa de Desarrollo Rural en Extremadura 2014-2020**, gestionado por la Asociación para el Desarrollo de la Comarca Tajo-Salor-Almonte (TAGUS),

# DECLARO QUE

Con la realización del proyecto: “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” me comprometo a la creación y/o mantenimiento de los puestos de trabajo a (Fijos/Eventuales) que a continuación se relacionan, y durante un plazo de **CINCO años** posteriores al pago final de la ayuda.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **HOMBRES** | **MUJERES** | **TOTAL** |
| **Menores de****25 años** | **Mayores de****25 años** | **Menores de****25 años** | **Mayores de 25 años** |
| Nº Empleocreado | Fijos |  |  |  |  |  |
| Eventuales |  |  |  |  |  |
| SUBTOTAL |  |  |  |  |  |
| Nº Empleo Consolidado o Mantenido | Fijos |  |  |  |  |  |
| Eventuales |  |  |  |  |  |
| SUBTOTAL |  |  |  |  |  |
| **TOTAL** | **Fijos** |  |  |  |  |  |
| **Eventuales** |  |  |  |  |  |
| **TOTAL** |  |  |  |  |  |

La incidencia sobre la creación y/o mantenimiento de empleo se medirá en **Unidad de Trabajo Anual –UTA[[1]](#footnote-1)**

Lo que firmo en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fdo.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **DEFINICIÓN DE UTA:** El número de puestos de trabajo corresponde al número de unidades de trabajo por año, es decir, al número de asalariados empleados a tiempo completo durante un año. Se considera que el trabajo a tiempo parcial y el de duración inferior a 1 anualidad constituyen fracciones de estas unidades de trabajo por año, por lo que su cálculo se realizara de manera proporcional en base a estas circunstancias. (Definición de UTA según artículo 8, punto 2 de la Orden de 18 de noviembre de 2020) [↑](#footnote-ref-1)